



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย

ที่ นพ ๗๒๔๐๑/- วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย ได้จัดทำนโยบาย กลยุทธ์การบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ได้รับทราบถึงระเบียบแบบแผนของทางราชการหลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ในระบอบประชาธิปไตย นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อบริหารกิจการตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อบริหารการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามเป้าหมายนโยบายที่วางไว้และการปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดตามแบบรายงานแนบท้ายนี้

/จึงเรียนมา...

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับภารกิจของ อบต.คำเตย	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตามประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับ ส่วนราชการ ในปัจจุบัน
	๑.๒ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือทดแทนการลาออก หรือโอนย้าย	๑. ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้ - นักการภารโรง ๑ อัตรา - พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ๑ อัตรา - ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา ๒. ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการ สอบแข่งขัน เพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง ดังนี้ - ผอ.กองคลัง - หน.ฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - หน.ฝ่ายการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๓. ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ - นักวิชาการสิ่งแวดล้อม - นักวิชาการพัสดุ - วิศวกรโยธา - นายช่างโยธา ๔. บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ดังนี้ - นักวิชาการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานพัสดุ ๕. รับโอนพนักงานส่วนตำบล ดังนี้ - นักวิชาการพัสดุ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผน	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยมีการสำรวจความต้องการของบุคลากรในองค์กร
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาแต่ละตำแหน่ง	- มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถตรงตามสายงาน
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน ให้อยู่ในระบบ E-Learning	- ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก มีการเผยแพร่ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ เช่น การส่งไฟล์ระเบียบและแนวทางปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เพื่อให้ความรู้กับบุคคลในองค์กรผ่าน Line กลุ่ม และจัดทำเอกสารสรุปความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมเพื่อนำเสนอต่อผู้บังคับบัญชา
	๒.๔ มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลตามความรู้ ทักษะ เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน)
	๒.๕ การดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งนำผลการประเมินมาพัฒนา
๓. ด้านการบำรุงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ และให้คำปรึกษา
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- มีการบันทึกและปรับปรุงข้อมูล ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และทันกำหนดเวลาตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด
	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อความเป็นธรรม เสมอภาค และมีประกาศเชิดชูเกียรติผู้ที่ได้รับผลการประเมิน “ดีเด่น”
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคำเตยว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคำเตยว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่นในเว็บไซต์ www.khamtoei.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

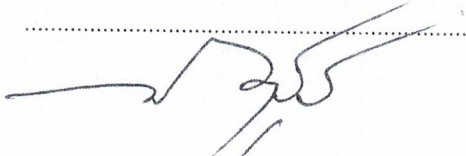


(นายดิษพงศ์ โฉมยา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

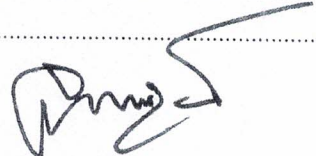


(นายณพ จันทะลุน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....



(นายจักรภพ นาวงศ์หา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

สืบทารวจโท



(สมศักดิ์ เลิศสงคราม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....



(นายไพศาล เคนจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย

	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงาน และมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.คำเตย ที่ ๔๗๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- มีการดำเนินงานตามแผน โดยสรุปรายงานผล การดำเนินการแผนส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น - มีการร่วมกิจกรรมกับสำนักงาน ปปช. จังหวัด นครพนม เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

จำนวนบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ประเภท	กรอบอัตรากำลัง	มีครอง	อัตรว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๓๐	๒๓	๗
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๙	๑๗	๒
พนักงานจ้างทั่วไป	๒๓	๑๙	๔
ครู	๑๑	๑๐	๑
พนักงานจ้าง (ผู้ช่วยครู ผดด./ผู้ดูแลเด็ก)	๘	๗	๑
รวม	๙๒	๗๗	๑๕

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	หลักสูตร	วันเวลา / สถานที่	จำนวน	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง
๑	โครงการอบรมการเลือกตั้ง	วันที่ ๑๕-๑๗ ต.ค. ๖๕ โรงแรมฟอร์จูนวิโว่ จ.นครพนม	๑	นายธนพัฒน์ วงศ์เกื้อทาน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒	โครงการปฏิบัติหลักเกณฑ์และเงื่อนไขงานบุคลากรท้องถิ่น	วันที่ ๑๗-๑๙ พ.ย. ๖๕ โรงแรมพัชร์พิจอิง จ.นครพนม	๒	นายดิษฐ์พงศ์ โฉมยา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล นายณพรุจ จันทะลุน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการประชุมองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นและตัวอย่างการเลือกตั้งฯ รุ่นที่ ๖	ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ ธ.ค. ๖๕ โรงแรมเซียงคานรีเวอร์เมาท์เทนรีสอร์ท อ.เซียงคาน จ.เลย	๑	นายสมศักดิ์ เลิศสงคราม ตำแหน่ง ปลัด อบต.
๔	โครงการอบรมหลักสูตรพนักงานดับเพลิงขั้นก้าวหน้า รุ่นที่ ๑/๒๕๖๕	วันที่ ๑-๑๘ ก.พ. ๖๕ ก.พ. ๖๕ วิทยาลัยเทคนิค	๑	นายอรุณ นันสา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ
๕	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานระบบจัดสิ่งปฏิกูล	วันที่ ๔ ก.พ. ๖๕ จ.สกลนคร	๑	น.ส.วรรณนา หาญชนะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
๖	การฝึกอบรมหลักสูตรสุขภาพสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรุ่นที่ ๓	ระหว่างวันที่ ๙-๑๒ พ.ค. ๖๕ โรงแรมเซ็นทาราและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ จ.อุดรธานี	๑	น.ส.วรรณนา หาญชนะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕	วันที่ ๑๒-๑๔ พ.ค. ๖๕ โรงแรมแม่โขงเฮอริเทจ อ.เมือง จ.นครพนม ๓ มิ.ย. ๖๕	๑	นายดิษฐ์พงศ์ โฉมยา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๘	โครงการหลักสูตรปฏิบัติงานของอปท.ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ รุ่นที่ ๑	วันที่ ๑๗-๑๙ มิ.ย. ๖๕ จ.ขอนแก่น	๑	น.ส.วรรณนา หาญชนะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

๙	หลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายปี พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๘	วันที่ ๒๔-๒๖ มิ.ย. ๖๕ จ.ขอนแก่น	๒	น.ส.ดารณี มองบุญ ตำแหน่ง ครู น.ส.ชนัญญภัค พาพล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
๑๐	หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบ ภายใน รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๑๐-๒๙ ก.ค. ๖๕	วันที่ ๑๐-๒๙ ก.ค. ๖๕ สถาบันบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ต. คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๑	น.ส.พจมาลย์ เหลาศรี ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๑๑	อบรมให้ความรู้วิธีการงบประมาณของ อบท. (e-LAAS)	วันที่ ๑๕-๑๗ ก.ค. ๖๕ จ.อุดรธานี	๑	นายธนพัฒน์ วงศ์เกื้อทาน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๒	อบรมหลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ ๓๑	วันที่ ๓๑ ก.ค.- ๒๖ ส.ค. ๖๕ สถาบันบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ต. คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๑	นายธำนิษฐ์ ก่ำสี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๑๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การเตรียมความพร้อมปฎิบัติขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในระบบ (e-las)ปี ๒๕๖๕	วันที่ ๕-๗ ส.ค. ๖๕ โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมือง จ.อุดรธานี	๒	น.ส.จิรารัตน์ คำไพ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ นางดวงใจ แคมชัยสงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๑๔	เบิกเงินยืมค่าลงทะเบียนและค่าเดินทางไปราชการ โครงการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง	วันที่ ๕-๗ ส.ค. ๖๕ โรงแรมไอโฮเทล อ.เมือง จ.นครพนม	๒	นายมาตร วงศ์แก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นายอิทธิส ทุมที่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา
๑๕	ฝึกอบรมการจัดทำแผนงานเพื่อบันทึกแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อลงระบบ e- plan ให้สัมพันธ์กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	วันที่ ๕-๗ ส.ค. ๖๕ โรงแรมฟอร์จูนวิโว อ.เมือง จ.นครพนม	๑	นายวรรตดี คำหุ้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๑๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอบรมการดำเนินการ ทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	วันที่ ๑๑-๑๕ ส.ค. ๖๕ โรงแรมสุริยแกรนด์ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี	๑	นายธนาวุฒิ กองวงษา ตำแหน่ง นิติกร

๑๗	โครงการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านกิจการสภาเด็ก รุ่นที่ ๔	วันที่ ๒๓-๒๖ ส.ค.๖๕ โรงแรมเดอะเลกาซี จ.นนทบุรี	๑	นายจรรย แกว้าหลง ตำแหน่ง นักสหภาพการ
๑๘	หลักสูตรการจำแนกแผนงานเพื่อบันทึกแผนพัฒนาท้องถิ่น๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อลงระบบ e - plan ให้สัมพันธ์กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นปี ๖๒๕๖๕ เพื่อการตรวจสอบข้อมูลระบบ e-laas ของอปท.	วันที่ ๒-๔ ก.ย. ๒๕๖๕ โรงแรมฟอร์จูนวิวโฮง จ.นครพนม	๒	พ.จ.วรศักดิ์ คำหุ้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ นายธนพัฒ วงศ์เกื้อทาน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๙	โครงการฝึกอบรมเข้าปฏิบัติด้วยหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างฯ	วันที่ ๑๖-๑๘ ก.ย.๖๕ โรงแรมฟอร์จูนวิวโฮง จ.นครพนม	๒	น.ส.พิติธิดา ทุมประเสน ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ นายอิธิรัส ทุมที่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา
	จำนวนสายงานตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๘ สายงาน		
	จำนวนสายงานที่มีผู้ครองตำแหน่ง	๒๒ สายงาน		
	จำนวนสายงานที่ได้รับการพัฒนา	๑๖ สายงาน		
	คิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ ๗๓		

ปัญหาและอุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลคำเตยมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกตำแหน่ง เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน แต่ประสบปัญหาเรื่องงบประมาณในปีผ่านมานี้มีเพียงพอ

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้เพียงพอในปีงบประมาณถัดไป